

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ

детский сад «Чебурашка»

*Зубков* *С.Н. Зубкова*

Приказ №

от «13» октября 2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о стимулирующих выплатах по показателям эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения

#### детского сада «Чебурашка»

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Положением «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденного главой администрации муниципального образования – Кораблинский муниципальный район Рязанской области» № 561 от 11.10.2012г., Уставом, Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии эффективности деятельности педагогических работников (Приложение №1) и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогическим работникам МДОУ Кораблинского детского сада «Солнышко» (далее - ДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по распределению стимулирующих выплат по показателям оценки качества эффективности деятельности педагогических работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления стимулирующих выплат – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6. Система стимулирования включает выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности педагогических работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между педагогическими работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в сфере общего образования;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.9. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие выплаты:

- в размере 500 рублей руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения».

1.10. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижения высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- обеспечение эффективной организации деятельности учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размеры премии определяются для каждого работника руководителем учреждения в твердой сумме или в процентах от должностного оклада.

1.11. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно, за фактически отработанное время.

1.12. Размеры выплат устанавливаются по оценке результативности деятельности педагогических работников учреждения, проводимых по показателям эффективности качества профессиональной деятельности каждого педагогического работника, согласно утвержденных критериев (Приложение №1) к настоящему Положению.

1.13. При оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, представленные заведующим и заместителем заведующего по ВМР, результаты самооценки работников.

## **2. Порядок рассмотрения комиссией по распределению стимулирующих выплат вопроса о стимулировании работников ДОУ**

2.1. Распределение стимулирующих выплат осуществляется по итогам каждого квартала. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам назначаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующей ДОУ.

2.3. Заведующая ДОУ и заместитель заведующей по ВМР представляют аналитическую информацию комиссии о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования, а педагогические работники заполняют лист самооценки по критериям эффективности деятельности.

2.4. Комиссия по распределению стимулирующих выплат принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии, затем заведующая на основании протокола комиссии издает приказ по назначению стимулирующих выплат, содержание которого доводится до каждого работника под роспись.

## **3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ**

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ

самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению педагогического совета ДОО не чаще 1 раза в полгода.

3.2. Критерии эффективной деятельности труда разрабатываются для следующих педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, заместитель заведующей по ВМР.

#### **4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

4.1. Производится подсчёт баллов каждому педагогическому работнику ДОО за период (квартал), по результатам которого устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на месяц для педагогических работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников.

4.3. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на квартал.

4.4. Настоящее положение действует до принятия нового.

