

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ

детский сад «Чебурашка»
Е.Н. Зуйкова Е.Н. Зуйкова

«15» января 2015 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
М.А. Копытко М.А. Копытко

«15» января 2015г.

Положение
о выплатах компенсационного характера сотрудникам
МДОУ детский сад «Чебурашка»

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах компенсационного характера (далее по тексту Положение) вводится в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Чебурашка» (далее по тексту МДОУ) с 01.09.2013 года.

1.2. Положение вводится на основании:

- а) Устава ДООУ;
- б) Трудового кодекса РФ;
- в) Закона РФ «Об образовании»
- г) Письма МО РФ «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждения» №67-М от 09.04.93г.
- д) Постановления Главы администрации муниципального образования Кораблинский муниципальный район Рязанской области № 561 от 11.10.2011 года.

1.3. Положение разрабатывается администрацией ДООУ, согласовывается с профсоюзным комитетом.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждения.

2. Источниками формирования фонда являются:

2.1. Фонд оплаты труда.

3. Порядок выплат компенсационного характера.

3.1. Выплаты устанавливаются руководителем ДООУ по согласованию с профкомом (в соответствии со штатным расписанием и на основании договоров с работниками учреждения);

3.2. Выплаты производятся сотрудникам ДООУ на основании приказа заведующей.

3.3. Выплата доплат и надбавок руководителю детского сада осуществляются на основании приказа начальника Управления образования.

3.4. Выплаты компенсационного характера производятся с учетом всех налоговых и иных удержаний.

3.5. Администрация обеспечивает гласность в вопросах установления выплат для всех сотрудников ДООУ.

3.6. Размеры всех выплат определяются в процентном отношении к ежемесячной заработной плате или твердой сумме.

4. Показатели и размеры выплат компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

4.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

а) За работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда:

- за работу с дез. растворами до 12%

- за работу в горячем цеху до 12%

- за работу с моющими средствами до 12%

в) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов оплачивается в повышенном размере до 35%

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором: в % отношении в пределах штатного расписания и фонда оплаты труда, предусмотренного по совмещаемым должностям; конкретный размер доплаты устанавливается руководителем по соглашению с работником с учетом объема дополнительной работы - по ст.151 ТК РФ (максимальными размерами не ограничивается)

г) Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

д) Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ;

е) Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиком работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права;

ж) За дополнительное выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей до 100%.

5.Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с председателем профсоюзного комитета и утверждения заведующей ДОУ.

6.Правом распределения компенсационных выплат пользуется комиссия по распределению компенсационной части фонда оплаты труда (на основании решения общего собрания трудового коллектива и приказа заведующей ДОУ).